

Ett jämlikt och rättvist Halland

Vänsterpartiet Hallands
regionpolitiska valplattform
2018-2022

Vänsterpartiet Halland
<http://halland.vansterpartiet.se>
Följ oss på sociala medier!



Ett jämlikt och rättvist Halland

Vänsterpartiet vill utveckla Halland till en särskilt god plats att leva och verka i. Ett gott regionalt arbete kan lägga grunden till att invånarna genom livets alla skeden känner att de lever i en rättvis, öppen och kreativ del av världen - ett Halland för alla.

Halland har många goda förutsättningar att bli ett jämlikt och hållbart samhälle. Trots detta finns det stora ojämlikheter, exempelvis hur länge du lever baserat på var du bor, vilket kön du har, vilka dina föräldrar är och ifall du har någon psykisk eller fysisk funktionsvariation. Ett jämlikt samhälle är inte bara det etiskt rätta, i ett rättvist samhälle mår alla som bäst.

Demokrati är grundläggande

Beslut behöver vara förankrade och ha involverat så många parter som möjligt. På så sätt kan vi fatta bra och långsiktiga beslut som det finns stor motivation att genomföra. Vi ställer oss därför skeptiska till beslut som fattas i forum utan demokratisk insyn, där de berörda inte haft möjlighet att påverka själva beslutsprocessen. Vi förespråkar alltså personalinflytande, patientinflytande och medborgarinflytande för att få en fördjupad demokrati. Demokratin måste göras tillgänglig för alla invånare. Vi vill att alla ska känna till hur beslutsprocessen fungerar, vilka möten som är öppna för allmänheten och hur man kan göra sin röst hörd.

Använder vi resurserna klokt?

Halland förfogar över skattemedel, naturresurser, arbetskraft med mera som vi naturligtvis ska använda så ansvarsfullt som det bara går. I tolkningen av en klok resursanvändning lägger vi in följande:

- Vi är för en begränsning av vinstuttag.
- Vi vill hushålla med energi och material.
- Vi vill vara en så god inköpare som möjligt.
- Vi vill vara den bästa möjliga arbetsgivaren.
- Vi vill sätta vårdtagarens behov i centrum.

Den vård, utbildning och andra tjänster som produceras i regionen ska möta medborgarnas behov. En god tillgänglighet i vården är viktig för att skapa en likvärdig vård för alla medborgare, oavsett funktionsvariationer, kön eller socioekonomiska förutsättningar. För att uppnå detta måste resurserna stanna kvar i vårdkedjan, inte användas till vinstutbetalningar eller till bemanningsföretag för inhyrning av tillfällig personal.

Hyrpersonal är kortsiktiga dyrbara lösningar, som dessutom hindrar arbetet att skapa goda arbetsplatser i regionen. Inhyrd personal arbetar för stunden, de har inte fokus på att bygga goda arbetsmiljöer eller hitta långsiktiga lösningar i ett förbättringsarbete på sin arbetsplats. Det är verkligen hög tid att besvara frågan varför fast anställd personal alltför ofta väljer att sluta sin anställning. Ett av svaren återfinns i den allt tuffare arbetsmiljön med inhyrda kollegor som tar mindre ansvar men ändå har en högre

lön. Bemanningsföretagens tid måste vara förbi.

Vänsterpartiet anser att vi måste påbörja övergången till sex timmars arbetsdag. Vi tycker att arbetsplatser i vård- och omsorgssektorn vore bra att börja med. Personal inom dessa sektorer vittnar om att arbetet blir allt stressigare och då ökar risken för att fel begås. En säker vård kräver personal i balans. Arbetstidsförkortning bidrar också till att arbetsmiljön förbättras.

Vi vill påbörja arbetstidsförkortningen med bibehållen lön på minst en arbetsplats i regionen under mandatperioden. De erfarenheter som dras från denna arbetsplats får sedan bilda underlag för den fortsatta processen.

Arbetstidsförkortningen måste kombineras med större insatser för utbildning i de bristyrken som finns inom vård och omsorg för att täcka personalbehovet för regionen i framtiden.

Sex timmars arbetsdag leder i förlängningen till att det blir lättare att rekrytera och återrekrytera personal. Vår övertygelse är att en kortare arbetstid minskar stressrelaterad ohälsa och möjliggör för fler att vara i arbete.

Genom att göra lönesatsningar på den egna personalen, där grundlönen är god, säkerställer man kontinuitet i bemanningen och bryter mönstret med personalbrist och hyrpersonal. Det är på sikt en god affär, såväl ekonomisk som social. Att ta resursansvar innebär även att ta ansvar för hela sammanhang, både inom vården och för nyinvesteringar. Vi vill införa metoden livscykelanalyser inför beslut, inköp och investeringar. Något som är

kortsiktigt lönsamt kan ofta vara långsiktigt kostsamt. Valet av material mellan engångsanvändning och återbruk är ett exempel där det finns möjligheter att tillvarata resurser. Vid större investeringar måste sjukvårdens strukturer och logistik vägas in för att inköpen ska stödja helheten. Vården blir säkrare om särskilda resurser koncentreras till ett ställe!

Den närmaste vårdcentralen ska vara den bästa

”Vårdvalet” ska få oss att tänka valfrihet, att vi själva väljer vår vård. Men om alla vårdcentraler, offentliga som privata, har lika lite läkartider, har ett opersonligt telefonkösystem och lägger ansvaret på patienten att själv boka återbesök så är det ingen valfrihet. Att ”lista dig” på vilken vårdcentral du vill, innebär då ingen valfrihet.

Vänsterpartiet tycker att verklig valfrihet för patienterna enbart finns om personalen har bra arbetsmiljö och tillräckligt många arbetskamrater. Det ökar möjligheten för personalen att få tillräckligt med tid för varje enskild patient vilket leder till att de anställda vill stanna kvar och utveckla verksamheten.

Vänsterpartiet anser även att bra vård enbart kan uppnås om vårdcentralerna har ett områdesansvar så att vårdcentralen känner till invånarna, arbetsplatserna, skolorna och förskolorna i sitt område. Då kan de arbeta förebyggande och verka för en god och jämlik folkhälsa.



Foto: Pixabay

Tar vårdcentralen ansvar för kvinnors hälsa?

Svaret är nej. Det finns sedan länge en kultur i Halland att kvinnor inte kan söka för underlivsbesvär på en vårdcentral utan istället ska vända sig direkt till den gynekologiska specialistsjukvården. Självfallet ska vårdcentralerna ha både budget och kompetens att behandla enkla gynekologiska åkommor. Varför kan män få vård för prostatabesvär medan kvinnor inte kan söka för enklare åkommor?

En sömlös vård – patienten alltid i fokus!

All vård måste utgå från den första linsens sjukvård, det vill säga vårdcentralerna. Specialistresurser ska användas vid mer komplexa åkommor, då används resurserna rätt.

Samverkan mellan de olika vårdaktörerna; kommunerna, vårdcentralerna och sjukhusen ska vara så ”sömlös” som möjlig. Krävs resurser av mer specialiserad personal inom t ex hemsjukvården måste

patienten uppleva att man får trygg vård som man inte behöver vänta på medan vårdaktörerna diskuterar vem som har det ekonomiska ansvaret. Finns det behov av en bredare akutvårdsenhet måste vi skapa en sådan.

Jämlik tandhälsa!

Tänderna är en del av vår kropp under hela vår livstid. Det är inte rimligt att man kan bedöma någons ekonomiska ställning efter hur du ser ut i munnen! En bra tandstatus bidrar till en god allmänhälsa. I väntan på en statlig lösning av tandvården behöver det regionala tandvårdsbidraget utökas, speciellt till de grupper som har mest behov.

Människor ska inte behöva ha ont

Många människor har kronisk smärta som en ständig följeslagare i livet. Region Halland har de senaste åren byggt upp smärtrehabilitering både på vårdcentralerna och i specialistledet. Men resurserna är alltför begränsade och tillgänglig-

Hela regionfullmäktigelistan

1. Agnes Hulthén, student, 45 år, Sibbarp
2. Camilla Tilljander, utbildare, 49 år, Falkenberg
3. Lena Ludvigsson, kurator, 32 år, Falkenberg
4. Svetlana Svensson, blivande pensionär, 64 år, Hyltebruk
5. Åke Andersson, undersköterska, 45 år, Falkenberg
6. Anita Gidén, kanslichef, 58 år, Falkenberg
7. Daniel Nilsson Brodén, förskollärare, 23 år, Halmstad
8. Ulrika Wiland Sonesson, ombudsman/verksamhetsutvecklare, 39 år, Halmstad
9. Kjell-Erik Karlsson, pensionär, 72 år, Varberg
10. Maria Johansson, undersköterska, 40 år, Halmstad
11. Jonny Wester, musiker/musiklärare, 52 år, Torup
12. Jon Thorbjörnson, lärare, 42 år, Kungsbacka
13. Susanne Gerstenberg, pensionär, 73 år, Laholm
14. Eva Hudin, pensionär, 65 år, Falkenberg
15. Peter Särnvald, pensionär, 70 år, Varberg
16. Gerhard Eriksson, pensionär, 69 år, Varberg
17. Anny Berglin, administratör, 33 år, Varberg
18. Ebba Ozolins, konstnär, 22 år, Laholm
19. Antonia Liess, universitetslektor i miljövetenskap, 42 år, Rydöbruk
20. Hans Abbas, trädgårdsingenjör/pedagog, 56 år, Varberg
21. Lars-Ivar Starckenberg, pensionär, 70 år, Varberg
22. Anders Lövgren, arbetssökande, 64 år, Halmstad

heten begränsad. Många ställs därför helt utanför behandling. Kronisk smärta kan ha många orsaker. Personer med psykisk ohälsa i tillägg till fysiska smärtor får inte diskrimineras.

En psykiatri med tillräckliga resurser

Den som lever med en psykisk sjukdom riskerar att dö i förtid. Det är en ojämlikhet som inte är acceptabel. Historiskt sett har Halland varit den region som lagt minst pengar på psykiatrin. Psykiatrin behöver få mer resurser så den både kan leverera en god kvalitet och vara en god arbetsgivare. Genom att utveckla brukarinflytandet inom psykiatrin kommer också kvaliteten och arbetsmiljön utvecklas i positiv riktning. Vid digitaliserade vårdmöten får kvalitén inte bli sämre än vid fysiska besök. Kontakten mellan vårdgivare och patient är väsentlig för ett gott vårdresultat!

Ungas psykiska hälsa

Den psykiska ohälsan breder ut sig bland ungdomar. Det är viktigt att unga får

snabb hjälp med att inte ångest, depressioner eller andra psykiska sjukdomar förvärras, så att de kan fortsätta att utvecklas och klara av skolan. Allt för länge har regionens olika vårdnivåer bollat dessa barn och ungdomar och deras föräldrar/vårdnadshavare mellan sig. Den första linjens barn- och ungdomspsykiatri på vårdcentralerna måste få resursförstärkning och kompetensutveckling så att de kan ta sig an barns och ungas psykiska hälsa på ett korrekt sätt. Den telefonlinje som nu finns (BUP-linjen) ska tryggt kunna hänvisa patienterna även till vårdcentralnivå.

Meningsfull administration

Byråkratin inom vården sväller. Allt färre vårdpersonal ska ta hand om allt fler patienter på allt kortare tid. Vårdpersonalen ägnar mycket av sin tid åt att administrera och rapportera, ofta i krångliga datasystem. Det leder till stress. Det leder också till en känsla av att inte vara betrodd, man känner sig övervakad. Den alltför stora dokumentationen tar tid och energi, tid som personalen hellre hade lagt på patienten. Vi måste återupprätta

Agnes Hulthén



Camilla Tilljander



Lena Ludvigsson



tilliten till professionen, att de kan avgöra vilka vårdinsatser patienten behöver och hur lång tid det ska ta. Personalen måste få påverka vilka data som ska samlas in. På så vis kan vi fokusera på de meningsfulla uppgifterna som kan användas till att göra vården bättre.

Halland är så mycket mer än bara kust

Halland växer så det knakar. Att det finns bostäder, service, utbildning, kultur, infrastruktur och kollektivtrafik i hela Halland är en förutsättning för att vi ska kunna fortsätta att växa. Hallands inland har en livskraftig grön näring som behöver arbetskraft, men då behöver förutsättningarna finnas på plats för att människor ska kunna leva, bo och arbeta där. Smarta långsiktiga investeringar i hela Halland ger ett hållbart samhälle med utrymme att växa. Det kan handla om utbyggt vägnät, fler vårdcentraler och matbutiker samt satsningar på kollektivtrafiken på landsbygden. En utbyggd kollektivtrafik på landsbygden möjliggör hållbara rese-mönster och en levande landsbygd. Vi verkar för att kollektivtrafiken ska bli avgiftsfri. Det är en långsiktig målsättning att helt avgiftsbefria kollektivresandet. Vi väljer att avgiftsbefria målgruppen ungdomar först för att påverka deras rese-mönster tidigt.

Öka det kollektiva resandet

Vänsterpartiets mål är en avgiftsfri kollektivtrafik. Att satsa på kollektivtrafiken är både ett sätt att öka jämlikheten och att minska klimatutsläppen.

Hallandstrafiken ska ha fokus på klimat och social rättvisa. Vänsterpartiet vill skapa jämlika förutsättningar för Hallands befolkning. Ett sätt att motverka bostads- och skolsegregationen och ge unga jämlika möjligheter till en aktiv fritid är avgiftsfri kollektivtrafik för unga. Att åka kollektivt är också en fråga om tillgänglighet och vanor. Tillsammans med en utbyggd kollektivtrafik på landsbygden kan vanan att åka kollektivt minska behovet av personbil senare i livet.

Vänsterpartiet har i budgetförhandlingarna drivit igenom avgiftsfri kollektivtrafik för unga under sommarlovet. I Hylte kommun har man dock kommit längre och avgiftsbefriat den för unga under hela året. Vi vill att Region Halland genom Hallandstrafiken ska följa Hylte kommuns exempel och införa avgiftsfri kollektivtrafik för unga i hela regionen.

Antingen får kulturen komma till människan eller människan till kulturen

Kulturen är en livsnödvändighet, den ger livskvalitet och hjälper oss att tänka nytt och dessutom möta förändringar. Den behöver vara tillgänglig för alla vem du än är eller var du än bor. Den konstnärliga friheten och yttrandefriheten är central. Kulturutövare måste beredas plats och möjlighet att utöva sin konst och deras



verk måste göras tillgängliga för fler än de få. Vi vill undersöka möjligheterna att bredda kulturutbudet och underlätta åtkomsten till kultur. Vi vill ta med det som inte tidigare fått plats i Hallands kulturplan, som t ex hårdrock. Muséer, teatrar och bibliotek behöver i ännu högre grad än idag göras tillgängliga för de med funktions-nedsättning. Det gäller både som utövare av kultur och konsumenter av kultur. Digitalisering och kollektivtrafik är här två viktiga möjliggörare.

Förutsättningar för utveckling

Region Halland är huvudman för några folkhögskolor och en naturbruksskola. Vi anser att regionens ansvar ska omfatta även Hallands gymnasieskolor. Med EN regional huvudman för utbildningar efter grundskolan uppnås en jämnare kvalitet och samordningsvinster. Region Halland stödjer olika läsprojekt för att lyfta läsningen hos våra unga. Ett fortsatt riktat stöd till skolbiblioteken och folkbiblioteken är angeläget för att läsutvecklingen och läsupplevelser ska skapa ett förtroende till att använda språket som en bärare av demokrati och kultur.

Region Halland måste analysera vilka professioner man är i behov av i framtiden och starta utbildningar i samarbete med gymnasie- och högskolor för att säkra ett jämnt personalinflöde och en god kompetensförsörjning. Det är ett arbete som borde ha påbörjats på bredare front för länge sedan. Nyanställd personal måste få en personlig utvecklingsplan för att tydliggöra regionens ansvar och vilja att vara en god arbetsgivare. Det ger motivation för personalen att stanna kvar inom regionen.

Exempel på frågor vi arbetat med under den förra mandatperioden 2014-2018

- Brukarinflytande och tillgänglighet till vårdplatser inom psykiatri
- Fri kollektivtrafik för asylsökande
- Effektivare användning av skattemedel genom goda arbetsmetoder
- Den goda arbetsplatsen, arbetsmiljö och kompetensutveckling
- Minskade koldioxidutsläpp
- Minskad mängd inhyrd personal

Exempel på frågor vi vill arbeta med under den kommande mandatperioden 2018-2022

- Meningsfull verklig valfrihet inom vården
- Vårdcentralen ska vara första linjens sjukvård för alla åldrar och alla åkommor
- Utveckla digital vård i egen regi
- Ökade resurser till psykiatri och mer brukarinflytande
- Införa ”peer support” (kamratstödjare inom psykiatri)
- Jämlik tillgång till smärtlindring
- Bättre hushållning med energi och material
- Försök med arbetstidsförkortning
- Mer personalinflytande
- Avgiftsfri kollektivtrafik för en grupp i taget
- Ett bredare och mer tillgängligt kulturutbud



Vänsterpartiet Halland

Vänsterpartiet Halland

<http://halland.vansterpartiet.se>

facebook.com/vansterpartiethalland