

Valplattform 2026

Vänsterpartiet Halland





Vårt Halland - hela Halland

Halland har goda förutsättningar för att bli ett jämlikt samhälle där vi tillsammans skapar en god livsmiljö. Ändå lever vi fortfarande i ett klassamhälle. Alla människor vill och kan bidra till att göra vårt samhälle bättre. Oavsett var du eller dina föräldrar kommer ifrån, din könstillhörighet, funktionsnedsättning eller ålder har du samma rättigheter – och ett jämlikt Halland gynnar oss alla. De senaste åren har arbetslösheten, levnadskostnaderna och koldioxidutsläppen ökat. Allt fler blir vräkta, skuldsättningen ökar och ungdomsarbetslösheten ligger på rekordnivåer. Förutom att det påverkar vår tillväxt och vårt skatteunderlag har det också långsiktigt negativa effekter på vår psykiska och fysiska hälsa och vår livsmiljö.

I regionen tas många beslut som påverkar våra liv. Hälso- och sjukvård, tandvård och kollektivtrafik är viktiga delar av vårt samhälle. Även regional utveckling inom kultur, utbildning och turism är viktiga aktiviteter som regionen påverkar. Med den utveckling som vi ser runt om i världen, med alltmer auktoritära ledare och beslut som tas allt längre ifrån de människor som påverkas av dem, är det extra viktigt att vi värnar om vår demokrati.

Demokrati är grundläggande.

Vi vill att så många som möjligt ska känna att de är en del av beslutsprocessen och att de har möjlighet att påverka – även när det inte är valår. Osäkerheten om framtiden har sällan varit större. Vi står inför gigantiska utmaningar när det gäller klimat, biologisk mångfald och geopolitiska konflikter: det i en omfattning som vi inte sett sedan kalla krigets dagar. Vi behöver så snart som möjligt investera i miljö- och klimatåtgärder, beredskapslager, säkrare digital och fysisk miljö samt fler sjukhusplatser för att bara nämna några behov.

När osäkerheten är stor är det risk för att viktiga demokratiska grundpelare rundas. Då är det extra viktigt att demokratin står fast, är så bred som möjligt och når ut till alla invånare. Vi förespråkar personalinflytande, patientinflytande och medborgarinflytande för att få en fördjupad demokrati. Demokratin måste göras tillgänglig för alla invånare. Alla ska känna till hur beslutsprocessen fungerar, vilka möten som är öppna för medborgarna och hur man kan göra sin röst hörd. Beslut behöver vara väl förankrade hos så många parter som möjligt.

På så sätt kan vi fatta bra och långsiktiga beslut som det finns stor motivation att genomföra.



Ett jämlikt Halland gynnar alla

Alla människor har lika värde och alla människor har kunskaper, förmågor och erfarenheter som är viktiga för samhället. Den som lever sitt liv med en funktionsnedsättning ska ha samma möjlighet till ett gott liv som alla andra.

För att alla människor ska kunna vara delaktiga i samhällslivet måste fler åtgärder vidtas. Från regionalt håll behöver vi jobba med

- *att tillgång till hjälpmedel är likvärdig*
- *att den särskilda kollektivtrafiken (färdtjänsten) inte glöms bort*
- *att Region Halland är en inkluderande arbetsgivare.*

Den med normbrytande funktionalitet är i högre utsträckning utsatt för våld och övergrepp och här behöver kunskapen öka. Som arbetsgivare finns det mycket mer regionen kan göra genom att göra arbetsplatsen tillgänglig och att anställa och ha praktikplatser för även de med funktionsnedsättning.

De resurser vi har ska räcka till alla

Region Halland har hand om våra skattemedel, äger fastigheter och skog, tillhandahåller kollektivtrafik och är en stor arbetsgivare. En stor verksamhet innebär också många transporter. Vi måste öka takten i klimatarbetet, bevara biologisk mångfald och minska klyftorna i samhället för att bara nämna några utmaningar.

Vi behöver bygga ett jämlikt, stabilt och motståndskraftigt samhälle som kan hantera nuvarande såväl som framtida kriser. Här spelar infrastrukturen, inte minst järnvägen en stor roll. Som region står vi inför historiskt stora investeringar i våra sjukhusbyggnader. Det är viktigt att vi säkerställer att inga skattepengar hamnar i fel fickor vare sig det gäller byggnationer eller oseriösa vårdgivare. För att trygga våra skattepengar vill vi se ett slut på vårdval, mindre av upphandlad vård och mer vård i egen regi. Pengarna måste räcka både till viktiga investeringar i klimatomställning och utbyggd välfärd. Den förra mandatperioden med borgerlig regering har visat att vård och fungerande infrastruktur får stryka på foten för skattesänkningar för de rika.

Tills dess vi får klarhet i finansieringen av våra stora utmaningar behöver vi som region säkerställa en egen god finansiell ställning. Så fort tillfälle ges behöver vi dock fasa ut diverse effektiviseringskrav som inte är något annat än smygbesparingar och som går ut över vårdarbetare och vårdbehövande.



Ett arbetsliv för alla

Vi vill att alla yrkesgrupper ska ha ett jämställt hållbart arbetsliv med en lön som går att leva på och möjlighet att utvecklas i. Regionen behöver arbeta i nära samarbete med vårdutbildningarna för att trygga tillgången på personal och säkerställa att de får den kompetens som verksamheten behöver.

Det gäller bland annat sådant som att se till att det finns tillräckligt många praktikplatser med handledare som hinner och orkar ta emot studenter, trygga anställningar för alla och inflytande över sin arbetsplats och arbetsmiljö.

Det är viktigt med ett starkt arbetsmiljöarbete med respekt för och inflytande från skydds- och fackliga ombud. Detta lägger grunden för ett hållbart arbetsliv. Vi behöver börja med att lyfta de grupper som har det tufft med stress, förslitningsskador, låg lön och pension, som oftast förekommer i kvinno-dominerade yrken.

Detta kan vi uppnå med grundläggande reformer som ökad grundbemanning och arbetstidsförkortning. I vardagsarbetet kan sådant som friskvårdsbidrag och friskvårdstimmar underlätta.

Alla ska orka ett helt arbetsliv

Behovet och efterfrågan på arbetstidsförkortning är rekordhög och det är inte konstigt när vi ligger efter en massa andra länder i Europa när det gäller längd på arbetsdagen. Sjukskrivningstalen är också rekordhöga och många, särskilt inom vårdyrken orkar inte hela vägen fram till pension. En arbetstidsförkortning med bibehållen lön ska kombineras med satsningar på att utbilda mer personal för att täcka ett ökat personalbehov. En kortare arbetsdag lockar tillbaka personer som tidigare arbetat inom vård- och omsorgsyrken. Arbetstidsförkortning minskar stressrelaterad ohälsa och möjliggör för fler att komma i arbete. Förkortad arbetstid är en viktig feministisk reform. Många kvinnor jobbar ofrivillig deltid och bekostar ur egen ficka sin arbetstidsförkortning. Med kortare arbetsdag får fler en heltidstjänst. Det minskar den ekonomiska klyftan mellan män och kvinnor. Den som är ekonomiskt oberoende av sin partner har lättare att komma ur destruktiva förhållanden. Det ger oss också en friskare äldre befolkning.





Inom regionen har vi flera arbetsplatser med kortare arbetstid men det bör breddas till alla yrken och arbetsplatser. Lösningar med möjlighet att välja mellan pensionsavsättning och lön eller förkortad arbetstid lyfts från en del håll men vi anser att de bör undvikas då det lätt blir en kvinnofälla.

Rasismen inom vården

Rasismen finns i hela samhället och så även vården. För att de anställda inom vården ska ha en trygg och bra arbetsmiljö måste vi som arbetsgivare bli mycket bättre på att bekämpa rasismen som våra anställda utsätts för.

Regionen behöver ta fram en handlingsplan för hur personalen ska bemöta rasism från patienter. Vi behöver också utbilda vår personal i att känna igen och motverka systematisk rasism i vården. Det så att även patienter kan känna sig trygga i att inte bli utsatta för rasism. Vi behöver värna om rätten till tolk och stoppa varje försök att införa anmälningssplikt.

Hyrpersonal är dyrpersonal

Hallänningarnas skattepengar ska gå till vård och inte till ägare av bemanningsbolag. Inhyrd personal är ett dyrt sätt för regionen att bemanna sina arbetsplatser och är bara en kortsiktig lösning på personalbrist. Den tillfälliga bemanningen som kommer in på arbetsplatserna är inte och kommer inte bli involverade i arbetsmiljön och i det fackliga arbetet på samma sätt som fast anställda. Detta leder till att det fackliga arbetet försvåras och arbetarnas ställning på arbetsmarknaden försvagas.

Det leder också till att kunskapen på arbetsplatserna inte håller samma nivå, när det alltid kommer ny personal och patienterna drabbas. De senaste åren har regionerna tillsammans tagit ett krafttag mot nyttjandet av bemanningspersonal vilket lett till ett minskat användande. Vi är inte i mål än och det är viktigt att fortsätta motarbeta problemet bland annat genom en bra personalpolitik och en god grundbemanning.

Administration, AI och digitalisering ska ha en mening och kvalitet

Digitalisering är ett komplement och en möjlighet till utveckling av vården. Det kan handla om allt från att boka besök i telefonen till att få träffa terapeut via nätet. Det kan också vara att träffa läkare via länk, ta del av våra journaler eller att röntgenbilder tolkas med hjälp av en AI.

Tekniken ska arbeta för patientens bästa och det huvudsakliga målet är inte att spara pengar. Vi vill att den digitala vården sker i vår egen regi. Kontakten mellan vårdgivare och patient är väsentlig för ett gott vårdresultat. Vid digitaliserade vårdmöten får kvaliteten inte bli sämre än vid fysiska besök.



Alla kan inte heller ta del av det digitala utbudet. Det kan vara ekonomi, infrastruktur, funktionsnedsättningar med mera som sätter käppar i hjulet. Det får inte bli så att den som inte har möjlighet till att ta del av det digitala utbudet lämnas utanför. Det råder konsensus inom regionerna att krånglig och omfattande administration leder till stress och slöseri.

Personalens arbetstid ska i första hand läggas på patienten och det pågår många initiativ för att gemensamt tackla utmaningar inom området. Ett sätt att göra det är att minimera antalet vinstdrivna vårdgivare som kräver stora resurser att administrera. När det gäller vinstdrivna nätläkare så dränerar de vården på resurser. De som söker vård där är grupper som har ett lägre vårdbehov än befolkningen i övrigt. Många vårdbesök handlar egentligen om egenvård som ges bättre av 1177. Det har också skett ett flertal fall av överfakturering och vårdslöst förskrivande av sådant som antibiotika.

Vi har fått ett nytt journalsystem och vi måste fortsätta säkerställa att alla våra system blir lätta att arbeta i och tillgänglig för de anställda samt säkra för våra patienter. AI, digitalisering och automatisering ska bidra med ökad kvalitet men det får inte ske på bekostnad av integritet eller patientsäkerhet. Det är viktigt att arbetet drivs från verksamheten och att vi inte låter oss bländas av dyra marknadslösningar som inte möter våra behov. När ny teknik planeras är det nödvändigt att vårdpersonalens kunskap och kompetens har ett stort inflytande. Det är viktigt att det finns utrymme för vår personal att delta i och driva förändring. Det måste också finnas tid att ta del av kompetensutveckling n är arbetssätt, verktyg och metoder ändras.

Tillgänglig, jämlik och nära vård

Pandemin gav oss ett antal dyra lärdomar om hur en kris påverkar samhället. Förutom omedelbara effekter i form av sjuka och avlidna i covid-19 förvärrades och skapades nya folkhälsoproblem. Personer som redan innan krisen led av social isolering, var våldsutsatta, hade en beroendeproblematik eller psykisk ohälsa, hamnade i en försämrad situation. Ojämligheten ökade och vård behövde skjutas upp.

All vård utgår från den första linjens sjukvård, det vill säga vårdcentralerna. Riktigt bra vård uppnås om vårdcentralerna har ett områdesansvar så att personalen känner till invånarna, arbetsplatserna, skolorna och förskolorna i sitt område. Då kan de, om de får tillräckliga resurser, arbeta förebyggande och verka för en god och jämlik folkhälsa. Här kommer ett aktivt vaccinationsarbete in. Influensavaccin, pneumokockvaccin och liknande ska vara lätta att få ta del av utan att du behöver vara höginkomsttagare.

”Vårdvalet” ska få oss att tänka valfrihet, att vi själva väljer vår vård. Men om alla vårdcentraler, offentliga som privata, har lika lite läkartider och lägger ansvaret på patienten att själv boka återbesök så är det ingen valfrihet. Tillgänglighet handlar inte heller bara om att det ska kunna gå att få en tid. Det handlar också om att vi ska kunna få information på ett sätt som vi kan förstå och att det finns



en förståelse för vår livssituation och problem och att vi inte bollas mellan olika ställen utan att vår vårdcentral hjälper oss att ta rätt kontakter.

Det pratas mycket om den nära vården men i realiteten har det inte hänt så mycket mer än att vårdcentralerna fått mer att göra för samma peng. Antalet läkare, kuratorer, sjukgymnaster, arbetsterapeuter, distriktssköterskor med flera yrkesgrupper räcker inte till antalet patienter. Vi vill ha kvar och utveckla våra vårdcentraler så att de kan möta invånarna där de bor. Det stärker möjligheten att bygga en god och varaktig relation mellan patient och vårdpersonal. Det ger en positiv effekt för både patient och personal men är också bra för ekonomin.

Specialistvården och våra akutmottagningar har också viktiga roller att fylla. Det får inte finnas murar mellan vårdcentral, akutvård och hemsjukvård och det behöver finnas trygg vård som du inte behöver vänta på oavsett vårdnivå.

När vi närmar oss livets slut ska det finnas tillgång till god palliativ vård i din närhet (vård i livets slutskede). För personer med komplexa behov, såsom multisjuka äldre eller personer med kroniska sjukdomar, är det viktigt med kontinuitet i form av en fast läkarkontakt.

Vi behöver satsa på förlossningsvården så att den inte fortsätter att urholkas. Här ska patienten kunna känna sig trygg med att det finns tillräckligt med kunnig och utvilad personal. Här ska personalen ha en bra arbetsmiljö där de kan få en bra inskolning, kunna utvecklas och få en värdig lön. Vården behöver vara likvärdig oavsett kön.

Som exempel kan det gå att få hjälp med prostatabesvär på vårdcentralen medan den med enklare livmoderbesvär kan behöva gå till specialistsjukvården. Förutom olika behandling beroende på kön är vi inte så bra som vi skulle kunna vara i Halland på frågor som berör individer som identifierar sig inom HBTQIA+.

Särskilt utsatta grupper och vården

Vården behöver vara likvärdig för alla våra invånare. För att vara det kan den inte vara likadan för alla. Vården behöver anpassas utifrån olika behov. Det behövs utbildning och olika arbetssätt inom våra verksamheter för att upptäcka dessa, för att ge rätt bemötande och för att ge rätt sorts vård. En del grupper i samhället behöver vi bli bättre på att nå.

Här finns det lärdomar att hämta från pandemin när man arbetat innovativt för att nå dessa. Exempel är de med kortare utbildning, utan bostad, äldre, kroniskt sjuka, asylsökande och papperslösa. Personer som lever i hemlöshet har ofta svårt att nås av vården och svårt att nå vården. Ingen ska behöva



vara hemlös men under tiden de är det har de rätt till ett gott bemötande, mammografi, cellprovtagning, vaccination och annan regelbunden vård. För de grupper som vården har svårt att nå vill vi pröva uppsökande hälsokontroller.

Våldsutsatta och deras möten med vården

När en patient kommer in och har utsatts för våld finns det en stor risk att vården inte upptäcker det om det är en kvinna med en beroendesjukdom eller funktionsnedsättning. Istället kopplas det till patientens funktionalitet eller beroendesjukdomen. Äldre som utsätts för våld får fysiska skador som kan tolkas som åldersrelaterade såsom benbrott. Kvinnor med erfarenhet av våld tenderar att välja bort gyn-undersökningar och det är därför viktigt att kunna välja kvinnlig vårdpersonal. Våld i samkönade relationer osynliggörs och förminskas ofta. Våld som utövas mot personer som utsätts för sexhandel uppmärksammas sällan av vården. Hedersrelaterat våld och förtryck har sin grund i kön, sexualitet och makt. Det drabbar såväl flickor som unga kvinnor, men också pojkar och unga män. En särskilt utsatt grupp är HBTQIA+ personer. De flesta som utsätts för våld söker inte vård för akuta skador utan för andra symtom som sömnsvårigheter, långvarig smärta, missbruk och psykisk ohälsa. Därför gäller det att personal som möter dessa grupper lär sig att både upptäcka och se varningssignaler tidigt. Vi får inte heller glömma att regionen som arbetsgivare behöver fånga upp våldsutsattheten hos den egna personalen.

Kunskapshöjande insatser behövs för att öka upptäckten av våld. Rutinmässiga frågor om våld i olika former behöver ställas på vårdcentraler, ungdomsmottagningar, inom mödravården och på akutmottagningar.

Jämlik tandhälsa

Tänderna är en del av vår kropp under hela vår livstid. Sämst tandhälsa har de grupper som har låg utbildning, låg inkomst, är multisjuka eller utrikesfödda. Det är inte rimligt att omgivningen kan bedöma en medmänniskas ekonomiska ställning efter hur den ser ut i munnen. Bra tänder bidrar till en god allmänhälsa. I väntan på en heltäckande statlig lösning av tandvården behöver det regionala tandvårdsbidraget utökas och riktade insatser göras, speciellt till de grupper som har störst behov. Det är viktigt att information om de möjligheter som finns når ut till de som är berörda.

En psykiatri med resurser som räcker till

Den som lever med en psykisk sjukdom har kortare livslängd. Den ojämlikheten är inte acceptabel. Historiskt sett har Region Halland lagt minst pengar på psykiatrin av alla landets regioner. En hård arbetsbelastning och för små resurser har gjort att personalomsättningen och sjukskrivningstalen inom



regionens psykiatriska vård har skjutit i höjden. En trygg och varaktig relation mellan behandlare och patient är väsentlig för ett gott vårdresultat då terapimetod har mindre betydelse för behandlingsresultatet. Det bör vara vägledande i planering och arbete i vården. Psykiatrien behöver få mer resurser så den både kan leverera en god kvalitet och vara en god arbetsgivare. Genom att utveckla brukarinflytandet inom psykiatrien kommer också kvaliteten och arbetsmiljön att förbättras. Här är peer support – stöd från personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa eller missbruk – en central del. Peer support skapar tillit, minskar ensamhet och gör vården mer mänsklig.

Att patienterna kan lägga in sig själva när det behövs är också något som förkortar vårdtider och förlänger liv. Hälso- och sjukvårdsansvaret för den halländska missbruksvården behöver utvecklas och satsas på. Personer med missbruksproblematik bOLLAS ofta mellan kommun och region vilket skapar stort lidande, inte bara för dem utan även för anhöriga. För att kunna ge vård med hög kvalitet för denna målgrupp är brukarinflytande och samverkan nödvändigt. Den missbruksvård som idag finns inom psykiatrien behöver utvecklas och förstärkas, i nära samarbete med kommunerna.

Ungas psykiska hälsa

Den psykiska ohälsan breder ut sig bland ungdomar. Tjejer lyfts som en särskilt drabbad grupp och det finns ett mörkertal bland killar. Det är viktigt att unga snabbt får hjälp så att inte ångest, depressioner eller andra psykiska sjukdomar och tillstånd förvärras. I annat fall får inte alla samma möjlighet att utvecklas och klara av skolan. Allt för länge har regionens olika vårdnivåer bOLLAT dessa barn och ungdomar samt deras föräldrar/ vårdnadshavare mellan sig. "En väg in", som är en ny satsning inom regionen, är en central del i att förhindra detta. Vi ser ändå att barn- och ungdomspsykiatrien i Halland behöver förstärkning för att kunna fånga upp barn och unga i tid.

Verka för jämlikhet

Regionen stödjer olika läsprojekt för att lyfta läsningen hos unga. Ett fortsatt riktat stöd till skol- och folkbiblioteken är viktigt för läsutveckling och läsupplevelser. Då skapas förutsättningar för att nästa generation är aktiv inom demokrati, kultur och andra samhällsaktiviteter. Region Halland är huvudman för Löftadalens och Katrinebergs folkhögskolor samt Munkagårds naturbruksskola. Halland har något bättre skolresultat än riket i stort, men vi saknar fortfarande en jämlik skola. Redan i årskurs tre klarar fler tjejer än killar de nationella proven. Tjejer psykiska hälsa påverkas ofta av stress, medan killar löper större risk att hamna utanför gemenskapen. Men resultaten avgörs inte bara av kön. Ekonomi, föräldrars utbildningsnivå och om familjen är ny i Sverige spelar också in. Allt detta formar framtida studieresultat – och det vill vi förändra. Dessutom vill vi att gratis mensskydd ska finnas på alla skolor där regionen är huvudman.



Kultur ska kunna upplevas och utövas av alla

Kulturen är en livsnödvändighet. Den ger livskvalitet, hjälper oss att tänka nytt och möta förändringar. Inte minst visar erfarenheten hur tillgången till kultur, idrott och folkbildning kan fungera som en samlande kraft i kristider. Den behöver vara tillgänglig för alla, vem du än är och var du än bor. Vad som får vara kultur är ifrågasatt av krafter som också vill ifrågasätta yttrandefrihet och pressfrihet. Den konstnärliga friheten, yttrandefriheten och kulturens plats i samhället är central och måste därför försvaras och stärkas. Kulturutövare måste beredas plats och möjlighet att utöva sin konst och deras verk måste göras tillgängliga för fler än de få. Vi vill undersöka möjligheterna till ett bredare kulturutbud och underlätta åtkomsten till kultur. Muséer, teatrar och bibliotek behöver i ännu högre grad än idag göras tillgängliga för olika funktionsnedsättningar. Det gäller de som utövar kultur, de som tar del av den och de som av olika anledningar INTE konsumerar den. Digitalisering och kollektivtrafik är viktiga instrument för att göra kultur mer tillgänglig för alla. Vi vill också använda oss mer aktivt av regionens eget konstinnehav.

Klimatet och miljön kan inte vänta

Vänsterpartiet vill att Halland ska ha de mest ambitiösa miljö- och klimatmålen i landet, kraftigt minskade utsläpp av växthusgaser och ett större fokus på att bevara den biologiska mångfalden. För att uppnå det måste vi ständigt jobba med våra inköp, våra transporter och vår sophantering. Vi ska inte heller glömma att regionen är skogsägare och att det ägarskapet ska utövas på bästa och mest ansvarsfulla sätt.

Vi står inför rekordstora investeringar i våra byggnader och de val som görs här kommer att ha stor miljöpåverkan. Klimatkrisen gör sig påmind varje dag och påverkar alla områden och alla verksamheter. Det kan handla om var vi kan placera en byggnad, extremitetstemperaturer, nya sjukdomar, brist på dricksvatten samtidigt som vi drabbas av översvämningar, stormar med mera. Allt vi kan göra för att minska omfattningen och effekterna behöver göras skyndsamt. Miljön och klimatet kan inte vänta!

Halland är så mycket mer än bara kust

Regionen växer så det knakar men inte lika mycket överallt. Att det finns bostäder, service, utbildning, kultur, infrastruktur och kollektivtrafik är en förutsättning för att vi ska kunna fortsätta växa. Vårt inland har en livskraftig grön näring som behöver arbetskraft men då behöver förutsättningarna finnas på plats för att människor ska kunna leva, bo och arbeta där. Smarta och långsiktiga investeringar ger ett hållbart samhälle med utrymme att växa. Det kan handla om utbyggt vägnät, fler vårdcentraler och matbutiker samt satsningar på kollektivtrafik på landsbygden.



Öka det kollektiva resandet

Vårt mål är en avgiftsfri kollektivtrafik. Att satsa på kollektivtrafiken är både ett sätt att öka jämlikheten och att minska klimat- och miljöbelastningen. Vänsterpartiet vill skapa jämlika förutsättningar för hela Hallands befolkning. Ett sätt att motverka bostads- och skolsegregationen och ge unga jämlika möjligheter till en aktiv fritid är avgiftsfri kollektivtrafik.

Alla ungdomar har inte föräldrar med möjlighet att skjutsa. Att kunna vara aktiv i samhället ska inte vara en klassfråga. Tillgänglighet måste även gälla betalsätt och de som inte använder appen skall inte straffas prismässigt. Vi ser mycket positivt på ett Sverigekort för kollektivtrafik. Vi vill bygga ut kollektivtrafiken på landsbygden för att alla ska ha en möjlighet att åka kollektivt. Idag satsar regionen på de stora kollektivtrafikstråken längs med kusten men vi behöver också ha sträckor som går från kusten till inlandet.

Pilotprojekt med det som kallas för Buss on demand, Paxi eller Värmlandsmodellen visar att resenärsstyrd trafik är kostnadseffektivt, ökar resandet och ger möjlighet för bra scheman för chaufförerna.

Det ligger även stora möjligheter i den spårbundna trafiken, inte bara längs med kusten utan även i vårt inland. Markarydsbanan, Halmstad – Nässjö Järnvägar och Viskadalsbanan har möjligheter att ta både mer gods och persontransporter. De har också en viktig roll att spela ut ett förvarsperspektiv. Men då måste sådant som eldrift, perronger, upprustning av spår åtgärdas.

När Väst kustbanan får dubbelspår hela vägen, kopplas ihop med Europas järnvägsnät och höghastighetstågen får sin infrastruktur, kan våra inlandsbanor bidra till miljövinster, nya företagsetableringar, attraktiva boendemiljöer samt öka vår beredskap.





Vad vi vill arbeta med 2026 till 2030

- Bygg ut och satsa på kollektivtrafiken samt göra den prisvärd, attraktiv och tillgänglig
- Personalsatsningar som gör faktisk skillnad för anställda och patienter
- Avskaffa vinster i välfärden
- Mer resurser till vården, för ökad jämlikhet
- Stärk vårdcentralerna och öka resurserna till psykiatri
- Stärk arbetet mot rasism, våld och hot
- Inkludera tandhälsan i vården
- Minska utsläppen kraftigt genom utbyggd kollektivtrafik, miljövänlig byggnation och skogsbruk som främjar biologisk mångfald



Exempel på frågor vi arbetat med under 2022 till 2026

- Arbetstidsförkortning
- Tandhälsa för utsatta grupper
- Utbildningsinsatser mot rasism
- Miljövänlig byggnation
- Rättvis byggnation
- Kompetensförsörjning
- Tillgängliggörande av konst
- Billigare kollektivtrafik
- Gratis skolfrukost
- Slopas karensavdrag
- Friskvårdstimme
- Ersättning för uttag av bevis för yrkestitel
- Minska uteblivna besök
- Demokrati
- Klimakteriekunskap
- Cykelplan
- Ökad beredskap
- Ökad grundbemanning
- Bort med dubbel förseningsavgift
- Bättre lokaler för Barnhuset
- Lovkort för unga
- Mer biologisk mångfald i skogsbruket

(Liten ordlista för HBTQIA+)

H = homosexuell (bli kär i och/eller attraherad av någon av samma kön som en själv) **B = bisexuell** (bli kär i och/eller attraherad av både folk av samma kön som en själv, och av ett annat kön) **T = trans**, ett paraplybegrepp som inbegriper exempelvis transkvinnor, transmän och ickebinära. **Q = queer**, ett paraplybegrepp som betyder "normbrytande". **I = intersexuell**, någon som vars fysiska kropp inte kan kategoriseras in i vår binära tvåköns-norm för att könshormonerna, generna och/eller könsdelarna är "atypiska". **A = asexuell**, någon som i perioder eller alltid är ointresserad av sexuellt umgänge med andra människor. **+** = plus:et står för alla andra identiteter och läggningar - för det finns tusentals olika varianter. Exempelvis demisexuell, pansexuell, agender, genderqueer, genderfluid, panromantisk med flera.)

TAX THE RICH VÄNSTERPARTIET

Loren ipsum

Vänsterpartiet
Halland

